

**Отчет
о проведенной работе по предупреждению коррупционных
правонарушений в МБОУ ДО «Икар»
за 2025 год**

| № п/ п | Наименов ание учреждени я / предприят ия г.о. Тольятти | Мероприятие | Коли чество нное значе ние | Примечание |
|-----------------------|---|---|---|---|
| 1 | МБОУ ДО «Икар» | Принятые локальные акты в сфере противодействия коррупции | 14 | <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс этики и служебного поведения работников; - Положение о Комиссии по противодействию коррупции; - Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов; - Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения; - Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; - Положение по внедрению стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников; - Положение о порядке привлечения, расходования и учета добровольных пожертвований физических и юридических лиц; - Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МБОУ ДО "Икар"; - Положение о благотворительной деятельности (добровольных пожертвований) МБОУ ДО «Икар»; - План реализации антикоррупционных мероприятий на 2025-2026 учебный год; - распорядительные акты (приказы) об утверждении составов комиссий. |
| | | Количество работников (в т.ч. руководитель), ознакомленных с локальными актами учреждения/предприятия в сфере противодействия коррупции | 15 | <p>Доля от общего количества работников (%)</p> <p>100%</p> |

| | | | |
|--|---|----|--|
| | Количество должностных инструкций, в которые внесены положения об ответственности за нарушение норм антикоррупционного законодательства | 15 | Доля от общего количества должностных инструкций 100% |
| | Выявленные по результатам анализа случаи родственных связей работников с руководителем учреждения / предприятия. | 0 | |
| | Количество обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупционных нарушений со стороны работников учреждения / предприятия | 0 | |
| | Количество размещенных материалов, связанных с противодействием коррупции на официальном сайте учреждения | 52 | <p>Систематически осуществляется наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения (http://ikar.net.ru/protivodejstvie-korruptsii-1). В данном разделе размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, международные правовые акты; - планы реализации мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ ДО «Икар»; - памятки: «Что надо знать о коррупции», «Коррупция в образовании»; и др. - сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; Локальные акты, касающиеся предупреждения коррупции в учреждении, актуализированы и размещены на сайте МБОУ ДО «Икар» (http://ikar.net.ru/protivodejstvie-korruptsii-1). <p>Обеспечено представление населению информации об использовании бюджетных средств (http://ikar.net.ru/sveden/budget).</p> <p>На сайте ОУ созданы условия для осуществления Обратной связи для сообщений о фактах коррупции, размещена анкета для оценки</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>общественного мнения об уровне коррупциогенности в учреждении (https://form.jotformeu.com/93251823281354), контакты Горячей линии (http://ikar.net.ru/protivodejstvie-korruptsii-1).</p> <p>В холле учреждения для ознакомления работников и родителей (законных представителей) размещены информационные материалы: памятки, рекомендации, наглядная и контактная информация. Потребителям образовательных услуг предоставлена возможность информировать руководство учреждения о возникновении конфликта интересов посредством почтового ящика.</p> |
|--|--|--|

Коррупционных правонарушений, фактов конфликта интересов в МБОУ ДО «Икар» за отчетный период не выявлено.

Таким образом, деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБОУ ДО «Икар» признана эффективной.

Директор О.П. Федорова